

Histoire des conditions de travail
dans le monde industriel en France :
1848-2000

© L'Harmattan, 2005
ISBN : 2-7475-8577-8
EAN : 9782747585774

Hazem BEN AISSA

HISTOIRE DES CONDITIONS DE
TRAVAIL DANS LE MONDE
INDUSTRIEL EN FRANCE : 1848-2000

L'Harmattan
5-7, rue de l'École-Polytechnique
75005 Paris
France

L'Harmattan Hongrie
1053 Budapest
Kossuth L.u. 14-16
HONGRIE

L'Harmattan Italia
Via Bava, 37
10214
Torino
ITALIE

A mes parents
A Mouna

Sommaire

INTRODUCTION	11
---------------------------	-----------

PREMIERE PARTIE

EMERGENCE ET EVOLUTION DE LA QUESTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL	19
----------------------------------------------------------------------------------	-----------

1. L'EMERGENCE DES CONDITIONS DE TRAVAIL COMME CHAMP D'ACTION POUR LES ENTREPRISES : 1848-1912...24

1.1 L'extrême tension entre le développement économique et le libéralisme **24** |

1.1.1 La révolution économique continue

1.1.2 Le libéralisme politique : évolution des idées

1.2 Les conquêtes fondamentales **28** |

1.2.1 Le droit de grève

1.2.2 La législation du travail au XIX^{ème} siècle

1.2.3 La naissance du syndicalisme

1.3 La fondation d'un nouveau compromis social **37** |

2. LA QUESTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL A L'HEURE DE LA RATIONALISATION : 1912-1970 **40** |

2.1 Le mouvement de rationalisation..... **40** |

2.1.1 Le taylorisme en tant que moteur de la rationalisation. 40

2.1.2 Le fordisme

2.2 Pensées de la rationalisation : les conditions de travail comme source de productivité..... **44** |

2.2.1	<i>Les conditions de travail chez Taylor</i>	44
2.2.2	<i>Les conditions de travail chez Ford</i>	45
2.2.3	<i>Les critiques de Friedmann : la naissance de la sociologie du travail</i>	46
2.2.4	<i>L'école des relations humaines</i>	48
2.2.5	<i>L'ergonomie</i>	51
2.2.6	<i>L'école sociotechnique</i>	53
2.3	La question des conditions de travail en prise avec la rationalisation taylorienne	57
2.3.1	<i>Les réactions sociales</i>	57
2.3.2	<i>Une nouvelle législation du travail</i>	60
2.4	Le compromis social fordien : les conditions de travail, facteur de paix sociale	68
3.	LA QUESTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ERE DU NEO-CAPITALISME (1970-2000) : CRISE DE LA REGULATION	70
3.1	La crise économique	71
3.2	La crise du travail	72
3.2.1	<i>La remise en cause de l'O.S.T.</i>	72
3.2.2	<i>La crise du syndicalisme</i>	73
3.3	Une théorie critique du travail : l'émergence du modèle japonais	75
3.3.1	<i>La crise des anciennes théories</i>	75
3.3.2	<i>Le courant de démocratie industrielle</i>	76
3.3.3	<i>La sociologie du travail</i>	78
3.3.4	<i>Le modèle japonais : la performance dans l'organisation du travail</i>	79
3.4	Les transformations des relations de travail	83
3.4.1	<i>La question des conditions de travail dans un nouveau paysage socio-économique</i>	83
3.4.2	<i>La question des conditions de travail sous l'hégémonie de l'entreprise</i>	86
3.5	La crise de la régulation	89

DEUXIEME PARTIE

ILLUSTRATION AVEC LE CAS DE L'ENTREPRISE RENAULT97

1. LA QUESTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ERE ARTISANALE : 1898-1912	101
1.1 Le système de production.....	101
1.2 La prise en compte de la question des conditions de travail.....	103
1.2.1 <i>La stratégie de renforcement de la domination.....</i>	103
1.2.2 <i>La stratégie de contournement : les œuvres sociales ..</i>	104
1.3 De la nécessité d'un représentant.....	104
2. LA QUESTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ERE DE L'O.S.T. : 1912-1970	106
2.1 Le système de production.....	106
2.2 Les réactions ouvrières : des revendications "quantitatives"	109
2.2.1 <i>Avant 1936 : un mouvement contre le chronométrage.....</i>	109
2.2.2 <i>L'effet 1936 : un mouvement contre l'action de la direction (pour un maintien des acquis).....</i>	112
2.3 La prise en compte de la question des conditions de travail.....	115
2.3.1 <i>L'accentuation du régime disciplinaire</i>	119
2.3.2 <i>La stratégie de contournement : les œuvres sociales ..</i>	120
2.3.3 <i>La stratégie de compensation des mauvaises conditions de travail.....</i>	123
2.3.4 <i>La stratégie d'évitement.....</i>	124
2.3.5 <i>La stratégie d'amélioration correctrice de la pénibilité</i>	126

2.4 Les différents acteurs en charge de la question des conditions de travail.....	127
2.5 La logique d'intervention.....	130
3. L'ERE DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL :	
1970-2000	133
3.1 Le système de production.....	133
3.2 L'effet 1968 : un changement dans la nature des revendications	136
3.3 La prise en compte de la question des conditions de travail	141
3.3.1 <i>La stratégie de compensation</i>	<i>142</i>
3.3.2 <i>La stratégie d'évitement et / ou d'amélioration.....</i>	<i>143</i>
3.3.3 <i>La stratégie d'amélioration corrective de la pénibilité</i>	<i>145</i>
3.3.4 <i>La stratégie d'enrichissement du travail.....</i>	<i>145</i>
3.3.5 <i>La stratégie de re-conception de l'organisation du travail</i>	<i>157</i>
3.3.6 <i>La stratégie d'externalisation.....</i>	<i>161</i>
3.4 La prise en compte des conditions de travail.....	164
3.4.1 <i>La question des conditions de travail avant les projets.....</i>	<i>166</i>
3.4.2 <i>La question des conditions de travail à l'ère des projets.....</i>	<i>170</i>
CONCLUSION.....	173
BIBLIOGRAPHIE	187